

Рассмотрено на заседании
рабочей группы МСОКО
протокол № 2 от 08 июля 2021 года
председатель *Машин* Т. В. Сапкина

**Аналитическая справка
о мониторинге кадровых условий осуществления образовательной деятельности
школами- участниками проектов**

В соответствии с письмом департамента образования науки и молодёжной политики Воронежской области от 26.03.2021 №348 «Об организации проведения диагностических и мониторинговых процедур в школах-участниках проектов методической помощи школам с низкими образовательными результатами обучения и «Повышение качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, через реализацию комплексных многоуровневых программ перевода этих школ в эффективный режим развития, направленных на индивидуализацию обучения, повышение качества преподавания, управления образовательным процессом, а также модернизацию финансово-экономических и материально-технических условий» в 2021 году» на территории Каширского района был проведен мониторинг кадровых условий осуществления образовательной деятельности школами- участниками проектов методической помощи школам с низкими образовательными результатами обучения и «Повышение качества образования в школах с низкими результатами обучения и в школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, через реализацию комплексных многоуровневых программ перевода этих школ в эффективный режим развития, направленных на индивидуализацию обучения, повышение качества преподавания, управления образовательным процессом, а также модернизацию финансово-экономических и материально-технических условий» в 2021 году» в форме внесения информации по всем учителям- предметникам школ-участников проекта:

Список школ-участников проектов

№ п/п	Муниципальное образование	Наименование образовательной организации
1.	Каширский муниципальный район	МКОУ «Ильиневская ООШ»
2.	Каширский муниципальный район	МКОУ «Боевская СОШ»
3.	Каширский муниципальный район	МКОУ «Запрудская СОШ»
4.	Каширский муниципальный район	МКОУ «Казьмадемьяновская ООШ»
5.	Каширский муниципальный район	МКОУ «Каменноверховская ООШ»
6.	Каширский муниципальный район	МКОУ «Каширская СОШ»
7.	Каширский муниципальный район	МКОУ «Краснологская СОШ»
8.	Каширский муниципальный район	МКОУ «Левороссошанская СОШ имени Палагина Владимира Васильевича»

9.	Каширский муниципальный район	МКОУ «Можайская СОШ»
10.	Каширский муниципальный район	МКОУ «Мосальская ООШ»
11.	Каширский муниципальный район	МКОУ «Совхозная ООШ»
12.	Каширский муниципальный район	МКОУ «Солонецкая ООШ»

Приложение 1 - Таблица (ссылка) <https://cloud.mail.ru/public/taS6/GJ16SQ43K>

12 школ – участниц проекта из 17 (137 чел.) составило - 70% от числа общеобразовательных учреждений Каширского муниципального района.

Показатели по выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета:

- обеспеченность ОО педагогическими и руководящими кадрами - 70% (4 школы имеют дефицит педагогических кадров);
- доля учителей, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого предмета – 90%;
- доля работников в общей численности педработников, имеющих нагрузку более 36 часов – 0%;
- доля ОО, в которых более 30% учителей преподают учебные предметы, не в соответствии с полученным образованием – 0%;
- доля общеобразовательных организаций, реализующих модель сетевого взаимодействия – 25%.

Показатели по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности в образовательных организациях муниципалитета:

- доля специалистов, освоивших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности, от общего количества специалистов- 2% (3 чел.);
- доля молодых педагогов (18 чел.), охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов (18 чел.), - 16 %;
- доля педагогических работников муниципалитета в возрасте до 35 лет, охваченных различными формами личностной, социальной, профессиональной поддержки - 100%;
- доля молодых педагогов, сопровождаемых методистами, включенными в региональный/методический актив.- 0%;
- доля общеобразовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников – 41 %;

Меры, управленческие решения по устранению кадрового дефицита в образовательных учреждениях Каширского муниципального района

- Развитие комплексной муниципальной программы поддержки и сопровождения

молодых педагогов.

- развитие системы наставничества педагогических работников, организация сообщества «Школа молодого педагога».
- Разработка и внедрение модели методической адресной поддержки профессионального развития молодых педагогов до 35 лет, включающее «горизонтальные» формы повышения профессионального мастерства.
- Привлечение в ОО муниципалитета выпускников образовательных организаций высшего и профессионального (педагогического) образования.
- Реализация государственных и общественных проектов, направленных на привлечение педагогических кадров

Адресные рекомендации

- МКОУ «Краснологская СОШ», МКОУ «Левороссошанская ООШ» им. Палагина В.В.»- принять участие в региональном проекте замещения вакантных должностей в рамках конкурса грантовой поддержки педагогических работников в рамках государственной программы Воронежской области «Развитие образования».
- МКОУ «Мосальская ООШ»- принять участие в проекте «Земский учитель».
- МКОУ «Совхозная ООШ», МКОУ «Краснологская СОШ» МКОУ «Можайская СОШ»- рекомендуется продолжать работу по сетевому взаимодействию со школами- донорами.