

Отдел образования администрации Каширского муниципального района
Воронежской области

П Р И К А З

от 30.12.2021 г.

№ 232

Об утверждении плана мероприятий
(дорожная карта) по устранению дефицита
педагогических кадров в Каширском
муниципальном районе на 2021-2024 год

В целях устранения дефицита педагогических кадров в Каширском муниципальном районе и реализации эффективной управленческой деятельности в вопросе обеспечения профессионального развития педагогических кадров, а также в целях содействия региону в реализации мер, направленных на создание и функционирование центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить плана мероприятий (дорожная карта) по устранению дефицита педагогических кадров в Каширском муниципальном районе на 2021-2024 годы. (Приложение 1)
2. Назначить муниципальным куратором по исполнению мероприятий Дорожной карты- заведующего ИДК отдела образования Трошину Л.П.
3. Анализ эффективности муниципальных мер и управленческих решений проводить ежегодно (август).
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель отдела образования

 Т.В. Сапкина

«Утверждаю»
Руководитель отдела
образования  Т.В. Сапкина

Приложение 1
к приказу отдела образования
администрации Каширского
муниципального района
от 30.12.2021 № 232

**План мероприятий
(дорожная карта) по устранению дефицита
педагогических кадров в Каширском
муниципальном районе на 2021-2024 годы**

Цель: Обеспечение образовательных организаций Каширского муниципального района квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.

Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров;
- обеспечение образовательных организаций района квалифицированными кадрами;
- формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.	Внесение в Муниципальную Программу «Развитие системы образования Каширского района» мероприятий, по обеспечению кадрами системы образования Каширского района	Отдел образования администрации Каширского района	До 10.01.2022	Наличие разделов в Муниципальной Программе «Развитие системы образования Каширского района» мероприятий по обеспечению кадрами системы образования Каширского района
2.	Разработка муниципального Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе образования Каширского района	Отдел образования администрации Каширского района	До 30.12 2021 года	Создание системы управления кадровой политикой на уровне муниципального образования
3.	Разработка План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита вна уровне ОО	ОО	До 01 мая 2021 года	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО
4.	Внесение и регулярное обновление информации в региональной электронной базе данных «Педагогические кадры»	Отдел образования администрации Каширского района	Постоянно	Использование возможностей региональной базы данных для поиска необходимых кадров
5.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий Дорожной карты в органе местной районной печати, на сайте Отдела образования, сайтах ОО	Отдел образования администрации Каширского муниципального района, ОО	Не менее 2 публикаций ежегодно	План информационного сопровождения Плана мероприятий: информационные статьи,
6.	Осуществление контроля за реализацией Дорожной карты. Внесение в Дорожную карту необходимых корректировок	Отдел образования администрации Каширского муниципального района, ОО	Постоянно	Выполнение мероприятий Дорожной карты в полном объеме

Увеличение абсолютного числа педагогических работников

1.	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах.	Отдел образования администрации Каширского муниципального района, ОО	Ежегодно январь, сентябрь.	Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах. Организация, поиска, привлечения для работы в район необходимых кадров.
2.	Выявление выпускников школ района, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогическом ВУЗе.	Отдел образования администрации Каширского муниципального района, ОО	Ежегодно, до 20 февраля	Устранение кадрового дефицита в районной системе образования
3.	Организация участия выпускников школ, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему	Отдел образования администрации Каширского муниципального района, ОО	Ежегодно до 1 марта	
4.	Выявление лиц, имеющих непедagogическое образование, желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в ОО	Отдел образования администрации Каширского муниципального района, ОО	Ежегодно до 1 июня	

5.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием с целью трудоустройства в систему ОО.	Отдел образования администрации Каширского муниципального района, ОО	1 августа 2016	
6.	Организация целенаправленной работы с выпускниками школ, обучающимися в педагогических ВУЗах/ ПОО, в том числе по целевым направлениям, участие в проекте «Земский учитель»: - осуществление сопровождения студента со стороны ОО на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	Отдел образования администрации Каширского муниципального района, ОО	Постоянно	Рост количества выпускников ВУЗов и ПОО трудоустроившихся в ОО Каширского района
7.	Привлечение для прохождения педагогической практики студентов БГПУ, ВГПУ в образовательных организациях Каширского района	Отдел образования администрации Каширского муниципального района, ОО	Ежегодно, по полугодиям	Меры экстренного реагирования на образовавшуюся вакансию.
8.	Обеспечение условий для прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	Отдел образования администрации Каширского муниципального района, ОО	По мере необходимости	Количество выпускников, трудоустроившихся в ОО
9.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	Отдел образования администрации Каширского муниципального района, ОО	По мере необходимости	Повышение уровня профессионализма педагогических работников

10.	Размещение объявлений в СМИ, на официальных сайтах ОО информации о имеющихся и прогнозируемых вакансиях в ОО	ОО	По мере необходимости	Устранение кадрового дефицита в районной системе образования
11.	Участие представителей системы образования Каширского района в ярмарках вакансий	Отдел образования администрации Каширского муниципального района, ОО	Ежегодно, 2 квартал	Использование возможности привлечения к трудоустройству в систему образования Каширского района молодых специалистов.
12.	Участие в презентационных мероприятиях муниципальных образований для студентов старших курсов и выпускников ВГПУ, БГПУ	Отдел образования администрации Каширского района, ОО	Ежегодно в марте месяце	Использование возможности работодателями найти своих потенциальных работников
13.	Развитие муниципальной модели профорientационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической профессии; популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде)	Отдел образования администрации Каширского района, ОО	Постоянно	Увеличение числа выпускников, поступающих в ВУЗы и ПОО на педагогические специальности.
14.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Отдел образования администрации Каширского района, ОО	До 1 октября ежегодно	Муниципальная база данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
15.	Формирование муниципальной базы данных выпускников ОО Каширского района, обучающихся в учреждениях профессионального педагогического	Отдел образования администрации Каширского района, ОО	К 1 октября ежегодно	Муниципальная база данных выпускников ОО Каширского района, обучающихся в учреждениях профессионального педагогического

	образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)			образования
16.	Реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	ОО	Постоянно	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей
Сохранение кадрового потенциала				
1.	Проведение нормирования труда педагогических работников.			
1.1	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	ОО	Март – апрель, ежегодно	Высвобождение учителей => перераспределение в ОО (имеющих вакансии)
1.2	Работа со штатными расписаниями.	ОО	Март-август 2016	
1.3.	Совершенствование оплаты труда	ОО	Март-сентябрь 2016	
2.	Создание условий для профессиональной деятельности			
2.1	Развитие образовательной среды ОО, создание условий для реализации ФГОС	Отдел образования администрации Каширского района, ОО	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.
2.2	Создание условий для реализации инициатив педагогов	Отдел образования администрации Каширского района, ОО	Постоянно	
2.3	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	Отдел образования администрации Каширского района, ОО	Постоянно	

2.4	Реализация мероприятий по расширению практики дистанционного обучения, сетевого взаимодействия при реализации общеобразовательных программ	Отдел образования администрации Каширского района, ОО	Постоянно	Компенсирование потребности в дополнительных педагогах, особенно в малокомплектной школе)
2.5.	Обеспечение участия в конкурсе на денежное поощрение лучших учителей	Отдел образования администрации Каширского района, ОО	При наличии кандидатур	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии
3.	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов			
3.1.	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	Отдел образования администрации Каширского района, ОО	В течение года	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
3.2.	Организация и проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства для молодых учителей	Отдел образования администрации Каширского района, ОО	Ежегодно	
3.5.	Обеспечение динамики роста заработной платы молодых учителей в соответствии с динамикой роста средней заработной платы в регионе	Отдел образования администрации Каширского района, ОО	В течение года	Увеличение заработной платы молодых учителей
3.6.	Регламентирование процедуры организации наставничества в ОО на уровне школы	ОО	1 сентября года	Разработаны и утвержденные м положения ОО «Об организации наставничества»
3.7.	Обеспечение контроля за процедурой организации наставничества в ОО муниципалитета	Отдел образования администрации Каширского района, ОО	По плану	

3.8.	РМО молодых педагогов	Отдел образования администрации Каширского района, Руководитель РМО	Действует постоянно	Создание условий для профессионального общения и повышения профессионального уровня молодых педагогов
Меры социальной поддержки педагогических работников				
1.	Выплата единовременного пособия молодым учителям («муниципальных подъемных»)	ОО	При поступлении на работу	Количество получателей выплаты в текущем году
2.	Установление надбавок к должностному окладу молодым специалистам на основе Отраслевого соглашения с профсоюзным комитетом	ОО	Сентябрь ежегодно	Количество получателей выплаты в текущем году
3.	Обеспечение выплаты учителям компенсации расходов на оплату коммунальных услуг в сельской местности	Отдел образования администрации Каширского района	В течение года	Количество получателей выплаты в текущем году
4.	Участие в реализации проекта «Сельский педагог» на приобретение или строительство жилья	Администрация Воронежской области; Администрация Каширского района	Разовая, в год трудоустройства	Количество получателей выплаты в текущем году

**Динамика решения проблемы кадрового дефицита в системе общего образования
Каширского района**

№ п/п	Мероприятия	Количественные показатели по годам			
		2021	2022	2023	2024
1.	Трудоустройство в систему ОО Каширского района выпускников ВГПУ	1	2		
2.	Формирование муниципального заказа на целевую подготовку и переподготовку ВГПУ	Очно/Заочно 2/0	Очно/Заочно 3/3		
4.	Организация практики студентов (педколледж)	0	1		
5.	Организация педагогической практики студентов ВГПУ	2	2		
6.	Трудоустройство в систему образования Каширского района педагогических работников, прибывших из других районов, других регионов РФ	1	1		
	Итого	1	4		
7	Потребность в педагогических кадрах на 25 августа Потребность	3	5		

