


Рассмотрено на заседании РМО
молодых специалистов
протокол №2 от 26.03.2021
Руководитель РМО  Е.В. Демидова

Анализ результатов мониторинга
«Адаптация молодых педагогов к специфике профессиональной
деятельности»

Исследование проведено с 07.10.2020 г. по 18.10.2020 г.
Для анализа использована информация и результаты социологического
опросника.

В районе 12 молодых специалистов (педстаж до 3 лет)

В анкетировании приняли участие 10 педагогов из 7 школ Каширского
муниципального района

Цель исследования

Повышение качества методического сопровождения профессионального
роста молодых специалистов.

Задачи исследования:

1) сбор и обработка статистической информации о количестве молодых
специалистов в образовательных учреждениях, преподаваемым предметам,
стажу работы;

3) изучение профессиональных компетенций молодых педагогов на
основе их самооценки;

4) выделение дефицитов профессиональных компетенций и факторов,
влияющих на динамику развития профессиональной деятельности молодых
педагогов;

5) подготовка рекомендаций по сопровождению профессионального
развития молодых педагогов.

Объект исследования – педагогическая деятельность молодых
педагогов.

Предмет исследования – педагогические и профессионально-
методические компетенции в профессиональной деятельности молодых
педагогов.

Статистическая информация

По мнению педагогов, наиболее существенным моментом работы
учителя является его взаимодействие с учениками (50,0%), возможность
реализации своих способностей (30,0%), хорошая атмосфера в
образовательном учреждении (30,0%), возможность профессионального
роста (20,0%).

«Идеальный учитель», по результатам диагностики педагогов,
принявших участие в исследовании, должен обладать умением доступно

излагать материал (45,0%), обладать творческими способностями (25,0%), хорошо знать свой предмет (35,0%), быть активным (40,0%), обладать инициативностью (15,0%), иметь высокий уровень культуры (10,0%). Мотивом выбора молодыми педагогами профессии учителя стало собственное желание (65,0%). Для 10,0% - это совет родителей, 5,0% - пример любимого учителя, родителей-педагогов, 15,0% - случайные обстоятельства. Основными мотивами, побудившими молодых педагогов прийти работать в школу является то, что им нравится преподавать свой предмет (40,0%), любовь к детям (20,0%), желание передавать другим то, что знают сами (15,0%), привлекает творческий характер труда (15,0%), перспектива профессионального роста (10,0%).

Педагоги в период своей адаптации (в первое время работы в учебном заведении) испытывали чувство тревожности, неуверенность в своих силах (46,0%), неуверенность в уровне своей профессиональной подготовки (23,0%), повышенную утомляемость, снижение работоспособности (11,0%), боязнь класса и страх перед учениками (10,0%), страх в общении с администрацией учебного заведения, родителями учеников (10,0%).

На отношении педагогов к работе влияют такие факторы как: хорошие условия работы (20,0%), уважение со стороны коллектива (15,0%), хорошая заработная плата (20,0%), возможность самосовершенствования (15,0%), стабильность, надежность организации (8,0%), творческая деятельность (10,0%), возможность работать с детьми (10,0%), высокое разнообразие деятельности (2,0%). 43,0% молодых педагогов все же испытывают трудности в своей профессиональной деятельности.

Основными трудностями, возникающими в процессе адаптации молодого учителя к новой социально-профессиональной деятельности является: проведение родительского собрания (20,0%), переживание неуверенности в своей профессиональной подготовке (15,0%), применение порицания и наказания по отношению к ученикам (25,0%), неожиданное посещение урока завучем или директором (15,0%), знакомство с родителями учеников (5,0%).

Выходить из вышеперечисленных трудностей, большинство педагогов (30,0%) стараются самостоятельно. 40,0% - обращаются к помощи более опытных педагогов, 17,0% - обращаются за советом и поддержкой к другим специалистам в педагогическом коллективе, 8,0% - обращаются за советом к родителям, 5,0% молодых учителей просят помочь разрешить ситуацию других людей (друзей, знакомых и т.п.). Большинство молодых педагогов (55,0%) ответили, что не нуждаются в методической помощи со стороны администрации образовательного учреждения и более опытных педагогов. Однако, 45,0% педагогов все же необходима методическая помощь.

По мнению 10,0% педагогов, причиной ухода молодых учителей из

педагогической профессии является не достаточно высокий уровень заработной платы, 20,0% - не удовлетворительные условия работы, 15,0% - проблемы с коллективом, 5,0% - однообразие в профессиональной деятельности. 75,0% молодых педагогов скорее удовлетворены, чем нет условиями

труда в школе, в которой они работают. Причинами неудовлетворенности условиями труда в образовательном учреждении является: недостаток учебно-методической оснащённостью (45,0%), чрезмерная загруженность на работе (45,0%), низкий престиж профессии (5,0%), отсутствие социальных гарантий (5,0%). 61,0% молодых педагогов занимаются самообразованием, то есть стремятся самостоятельно повышать свой профессиональный уровень. Источником повышения профессионального уровня молодых педагогов является: изучение научных статей в сети Интернет (45,0%), изучение методической литературы, учебных пособий (25,0%), изучение учебников по специальности или преподаваемым предметам (20,0%). В профессии учителя, по мнению молодых педагогов, главным является способность привить учащимся способность «учиться» (25,0%), умение передавать учащимся глубокие и прочные знания (20,0%), любить детей (15,0%), умение грамотно и профессионально преподавать свой предмет (20,0%), знать современные педагогические технологии, использовать их в работе (15,0%).

Молодые педагоги считают, что наиболее существенным положительным моментом работы молодых педагогов является взаимоотношение с учениками (35,0%), возможность реализации своих способностей (25,0%), высокий профессиональный уровень коллег (20,0%). А отрицательным моментом работы учителя является низкий престиж профессии в обществе (15,0%), отношение родителей к учителям и школе в целом (20,0%), качество учебно-методического обеспечения обучения (20,0%), большая рабочая нагрузка (30,0%), загруженность различной посторонней работой (15,0%).

Таким образом, к условиям, способствующим повышению квалификации молодых педагогов, следует отнести:

1) наличие профессионального образования (высшего или среднего);
2) включение в многочисленный педагогический коллектив, создающий возможности наставничества и обмена опытом; 3) возможность работать и апробировать рабочие программы в классах разных возрастов обучающихся.

К условиям, затрудняющим профессиональное развитие, следует отнести: 1) значительную часовую нагрузку (1,5–2 ставки); 2) низкое качество учебно-методического обеспечения обучения; 3) преобладание доли женщин в корпоративном сообществе. Дефициты профессиональных компетенций и факторов, влияющих на

динамику развития профессиональной деятельности молодых педагогов.

Выводы по результатам анализа:

- дефицитными для молодых педагогов является большинство профессиональных умений в сфере преподавания, воспитания и методической работы, однако сочетание проблемных зон индивидуально;
- проблемы могут возникать в процессе проектирования и проведения занятий, в работе с детским коллективом, сотрудничестве с родителями, в выборе форм повышения квалификации. В ряде случаев молодой специалист испытывает комплекс проблем;
- значительная часть молодых специалистов преодолевает проблемы самостоятельно и не включена в реальные формы развития профессиональных умений;
- осознание проблем возрастает одновременно с увеличением стажа работы.
- наиболее успешные практики по применению наставничества выявлены в МКОУ «Дзержинская СОШ», МКОУ «Каширская СОШ», МКОУ «Круглянская ООШ»

Рекомендации:

1. Осуществление методического и информационно-коммуникационного сопровождения, помощь и поддержка в развитии профессионального и творческого потенциала педагогических работников образовательных организаций.
 2. Формирование единого информационно-методического пространства на основе сетевого взаимодействия и сотрудничества всех участников образовательной среды в т.ч. муниципальных педагогических сообществ.
 3. Выявление, изучение, обобщение и трансляция опыта успешных педагогических практик через городские методические мероприятия и конкурсное движение.
 4. Внедрение эффективных практик по адаптации и профессиональному становлению молодых педагогов в рамках реализации программы «Школа Молодого Педагога»:
- Продолжить работу над повышением уровня профессиональной подготовки.
 - Продолжить работу над выявленными затруднениями в педагогической практике и принять меры по их предупреждению в дальнейшей работе.
 - Формировать творческую индивидуальность молодого учителя.
 - Опыт школ МКОУ «Дзержинская СОШ», МКОУ «Каширская СОШ», МКОУ «Круглянская ООШ» по работе с наставничеством рекомендовать к применению общеобразовательными учреждениями Каширского района