

**АДМИНИСТРАЦИЯ  
КАШИРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 12.12.2019 № 332-р ОД  
с. Каширское

**О создании муниципального  
ресурсного центра поддержки  
добровольчества «Продвижение»**

В целях активизации и развития волонтерского движения на территории Каширского муниципального района, в соответствии с Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 января 2018 года № 2950-р:

1. Создать муниципальный ресурсный центр поддержки добровольчества «ПРОдвижение» на базе отдела образования администрации Каширского муниципального района.
2. Утвердить прилагаемое Положение о муниципальном ресурсном центре поддержки добровольчества «ПРОдвижение».
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации И.Ю. Корабейникову.

И. о. главы администрации  
Каширского муниципального района



И.П. Пономарев

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

о муниципальном ресурсном центре  
поддержки добровольчества «ПРОдвижение»

### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет и регламентирует организационно-содержательную основу деятельности муниципального ресурсного центра поддержки добровольчества «ПРОдвижение» (далее муниципальный ресурсный центр).

1.2. В своей деятельности муниципальный ресурсный центр руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», от 12 января 1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Основами государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 года № 2403-р, государственной программой «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2015 года № 1493, Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2018 года № 2950-р, настоящим Положением.

1.3 Муниципальный ресурсный центр может иметь свою символику и атрибутику.

### **2. Цель и задачи деятельности муниципального ресурсного центра**

Основными целями и задачами муниципального ресурсного центра являются:

1) повышение уровня социально-экономического развития муниципального района и качества жизни населения посредством формирования эффективной системы добровольческой деятельности;

2) системное развитие и поддержка добровольческих гражданских инициатив и проектов;

- 3) объединение (консолидация) усилий гражданского общества, добровольческих организаций и добровольцев;
- 4) вовлечение и сопровождение добровольцев и добровольческих организаций;
- 5) формирование корпоративной культуры добровольчества, мотивации добровольцев, реализация подхода «волонтерство через всю жизнь»;
- 6) организация взаимодействия между добровольцами, добровольческими организациями, бизнес-структурами, некоммерческими организациями, образовательными организациями, СМИ и пользователями добровольческих услуг;
- 7) обеспечение доступности всесторонней поддержки волонтерским организациям и всем действующим и потенциальным добровольцам в Каширском муниципальном районе;
- 8) формирование целостного информационного сопровождения волонтерских организаций и программ;
- 9) обучение добровольцев (волонтеров), руководителей и специалистов добровольческих (волонтерских) организаций;
- 10) осуществление системного учета добровольцев, их компетенций, опыта, проектов и практик;
- 11) реализация мер нематериальной поддержки граждан, участвующих в добровольческой (волонтерской) деятельности;
- 12) проведение системного мониторинга уровня развития добровольческой деятельности.

### **3. Направления деятельности муниципального ресурсного центра**

3.1. Основные направления деятельности муниципального ресурсного центра формируются в соответствии с целями и задачами, определенными настоящим Положением.

3.2. Направления деятельности муниципального ресурсного центра:

- 1) волонтерство Победы (благоустройство памятных мест и воинских захоронений; помощь ветеранам и взаимодействие с ветеранскими организациями; проведение Всероссийских акций в формате «Дней единых действий»; волонтерское сопровождение народного шествия «Бессмертный полк»; проведение Всероссийских исторических квестов; организация работы общественных центров гражданско-патриотического воспитания «Волонтеры Победы» в образовательных организациях и т.д.);
- 2) социальное волонтерство (оказание помощи незащищенным слоям населения);
- 3) событийное добровольчество (привлечение волонтеров к организации и проведению событий спортивного, образовательного, социального,

культурного характера с целью их дальнейшей интеграции в смежные направления добровольчества, а также формирования гражданской культуры);

4) медицинское волонтерство (добровольчество в лечебно-профилактических учреждениях, добровольчество в рамках медицинского сопровождения массовых и спортивных мероприятий, добровольческая санитарно-профилактическая работа, добровольчество в донорской службе);

5) культурно-просветительское волонтерство (добровольческая деятельность в проектах культурной направленности, проводимых в музеях, библиотеках, домах культуры, театрах, кинотеатрах, культурных центрах, парках и т. д.);

6) волонтерство в чрезвычайных ситуациях (содействие службам экстренного реагирования в профилактике и ликвидации чрезвычайных ситуаций, популяризации культуры безопасности среди населения);

7) серебряное волонтерство (добровольческая деятельность, в которую включены люди старшего возраста, занимающие активную гражданскую позицию и имеющие ценный опыт, безвозмездно участвующие в решении социальных проблем и реализующие волонтерские проекты разной направленности);

8) корпоративное волонтерство (добровольческая деятельность, направленная на вовлечение представителей коммерческих структур в социально-значимую деятельность на безвозмездной основе и реализацию их личностного потенциала);

9) экологическое волонтерство (добровольческая деятельность в области защиты окружающей среды и решения экологических проблем, способствующая формированию экологической культуры).

#### **4. Механизм работы муниципального ресурсного центра**

4.1. Муниципальный ресурсный центр осуществляет свою деятельность на базе отдела образования администрации Каширского муниципального района (далее - отдел образования).

4.2. Муниципальный ресурсный центр возглавляет специалист отдела образования, в чьи должностные обязанности входит руководство муниципального ресурсного центра (далее руководитель муниципального ресурсного центра).

4.3. Руководитель муниципального ресурсного центра подчиняется руководителю отдела образования.

4.4. Руководитель муниципального ресурсного центра:

4.4.1. Осуществляет общее руководство деятельностью муниципального ресурсного центра и несет персональную ответственность за выполнение возложенных на него функций и задач;

4.4.2. Организует работу муниципального ресурсного центра по надлежащему выполнению возложенных на него задач, разрабатывает и актуализирует нормативную документацию, регламентирующую работу муниципального ресурсного центра;

4.4.3. Обеспечивает планирование и организацию текущей деятельности муниципального ресурсного центра;

4.4.4. Осуществляет силами волонтеров документационное, методическое и информационное обеспечение деятельности муниципального ресурсного центра;

4.4.5. Использует материально-техническую базу отдела образования, информационные ресурсы организации для достижения поставленных целей и задач;

4.4.6. Запрашивает в установленном порядке у органов местного самоуправления, общественных объединений, организаций, предприятий, учреждений материалы по вопросам, относящимся к компетенции муниципального ресурсного центра;

4.4.7. Готовит отчет о работе муниципального ресурсного центра;

4.4.8. Разрабатывает и представляет к утверждению в установленном порядке методические рекомендации в области совершенствования волонтерского движения, вносит предложения по улучшению деятельности муниципального ресурсного центра.